

Padres, los estudiantes se muestran escépticos después del foro de Pittsford sobre el racismo, quieren "ver acción"

Translation powered by

Justin murphy

Rochester Democrat and Chronicle RED DE ACTUALIZACIÓN DE EE. UU.

Muchas de las aproximadamente 300 personas que asistieron a un foro comunitario sobre racismo en Pittsford el jueves por la noche tuvieron el mismo mensaje para llevar a cabo como Lluvia Ayala-Pound, un estudiante de 11° grado en la Escuela Secundaria de Pittsford Sutherland.

Estaba emocionada de escuchar el compromiso generalizado de eliminar el racismo en el distrito y se sintió satisfecha de poder contar sus propias experiencias. Incluso el simple hecho de reconocer el problema fue significativo.

Sin embargo, cuando se le preguntó si estaba convencida de que el cambio era real, ella dijo: "Honestamente, no. Tengo que ver que la acción suceda primero".

Fue la tercera reunión sobre racismo en cuatro noches en Pittsford cuando el distrito enfrenta una nueva ola de protesta por un viejo problema. Los tres fueron bien atendidos tanto por familias blancas como por familias de color, la última en particular.

El superintendente Mike Pero dijo que desde la reunión de la junta explosiva de la semana pasada y la cobertura mediática resultante, ha hablado con muchos estudiantes actuales y anteriores, padres y miembros del personal de color para tratar de obtener una mayor apreciación de su experiencia. "Una de las cosas que se hizo evidente, especialmente al hablar con los estudiantes, es que su experiencia en nuestro sistema escolar no siempre es lo que pensábamos que era", dijo. Eso incluye insultos raciales abiertos, así como formas más insidiosas de racismo, incluida la sensación de que hablar de problemas no tiene sentido.

"Donde tenemos que hacer un mejor trabajo es crear un entorno, sin lugar a dudas, donde los estudiantes se sienten bien al informar y saber que va a haber una acción apropiada que se lleve a cabo", dijo.

Otra estudiante de Pittsford Sutherland, Somayya Upal, dijo que escuchar de sus compañeros de clase había sido revelador. Nunca había considerado, por ejemplo, las dificultades impuestas a un compañero de clase urbano-suburbano debido al transporte.

También sintió que no había reconocido completamente la discriminación que ella y otros estudiantes a veces enfrentan.

"Escucharé comentarios sutiles sobre mí mismo o sobre otros, y los escribiré como una broma", dijo. "Pero se suma".

La reunión tomó la forma de una serie de círculos restaurativos, donde se alienta a los participantes a compartir y escuchar de manera abierta y honesta.

"Una de las cosas que pedimos fue esto", dijo Mark Diggory, uno de los padres activos. "Estoy muy feliz de ver (Pero) abrir la puerta y participar en esto.



Pittsford Sutherland student Liuvia Ayala -Pound listens to Tunisia Johnson speak during the end of "A Pittsford Community Conversation about Racism",

Liuvia Ayala, estudiante de Pittsford Sutherland, escucha a Túnez Johnson hablar durante el final de 'Una conversación comunitaria sobre racismo en Pittsford', donde Socios en iniciativas restaurativas trabajaron con familias y residentes del distrito para hablar sobre el racismo. MAX SCHULTE / ROCHESTER DEMOCRAT Y CRONICA

... Creo que entró en una zona de incomodidad ".

El Supervisor de la Ciudad de Pittsford, Bill Smith, y el Alcalde de la Villa, Bob Corby, también asistieron pero, en una entrevista con anticipación, tuvieron poco que decir sobre cómo la ciudad y la aldea podrían sumarse a su diversidad racial o socioeconómica, incluso a través de permitir viviendas más asequibles.

Smith señaló que la importante población asiática de la ciudad (9%, según los datos más recientes del Censo, en comparación con el 88% de blancos y el 2% de negros) dijo que los datos demográficos son "una consecuencia de las decisiones que toma la gente para mudarse aquí".

Tanto él como Corby señalaron revisiones exhaustivas del plan en proceso, incluida la posibilidad de reducir el tamaño mínimo del lote para las casas. Ningún documento borrador menciona la diversidad o la vivienda asequible. Si bien el borrador del plan de la ciudad recomienda reducir los requisitos de tamaño de lote en algunas áreas, estipula que "los precios de las casas están sujetos a las condiciones del mercado".

Pero dijo que el distrito tenía la intención de recibir comentarios de la reunión del jueves e incorporarlos a los pasos de acción en el futuro. Mientras tanto, se está planificando una cumbre exclusivamente para estudiantes y los padres líderes han anunciado una dirección propia.

Jessie Keating, uno de los padres líderes, dijo que el comité de Diversidad e inclusión de PTSA se estaba rediseñando para "albergar toda la capacitación, defensa y otros esfuerzos para dismantelar el racismo en nuestra comunidad bajo un solo paraguas".

Al mismo tiempo, los padres Tanishia y Cory Johnson están creando una fuerza de trabajo externa al distrito, no adversa pero "enfocada específicamente en mantener al distrito, la ciudad, la aldea y todos los líderes entre nosotros en Pittsford responsables y avanzando en los problemas de "Racismo y opresión institucional, estructural y personal".

Después de la reunión, Tanishia Johnson repartió una gran cantidad de tarjetas de negocios cuando la gente se acercó a ella y le preguntó cómo podían participar. Ella dijo que se sintió alentada por los eventos de la semana pasada, pero con cautela. "Hubo mucha transparencia e intercambio; El liderazgo tiene mucho que pensar", dijo. "Por nuestra acción o falta de ella, la historia nos va a juzgar".

JMURPHY7 @ Gannett

.com